



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 373]

नई दिल्ली, बुधस्वतिवार, जुलाई 7, 2011/आषाढ़ 16, 1933

No. 373]

NEW DELHI, THURSDAY, JULY 7, 2011/ASADHA 16, 1933

श्रम और रोजगार मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 2011

सा.का.नि. 516(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रशिक्षण महानिदेशालय, समूह "क" और समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1970 को, जहां तक उनका संबंध समूह "क" पदों से है, उन बातों के सिवाय जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई हैं या करने का लोप किया गया है, अधिक्रान्त करते हुए, प्रशिक्षण महानिदेशालय, रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम और रोजगार मंत्रालय में समूह "क" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह "क") पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में, समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक निदेशक, प्रशिक्षण	151* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	15600-39100 रु. (वेतन बैंड-3) धन 5400 रु. ग्रेड वेतन	चयन	35 वर्ष से अनधिक। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण—अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
अनिवार्य :	नहीं	सीधी भर्ती और प्रोन्नत, दोनों के लिए एक वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या समकक्ष से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की समुचित शाखा में डिग्री (प्रत्येक भर्ती के समय निश्चित शाखा को उपदर्शित किया जाएगा)		
(ii) सुसंगत क्षेत्र में औद्योगिक या अध्यापन का तीन वर्ष का अनुभव।		

(7)

टिप्पण 1 :—अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या समकक्ष से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की समुचित शाखा में निष्णात डिग्री।
- (ii) अध्ययन पाठ्यक्रम, अध्यापन सहाय्य, प्रशिक्षण सामग्री तैयार करने की जानकारी।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

50 प्रतिशत प्रोन्नति और 50 प्रतिशत,

सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

9300-34800 (वेतन बैंड-2) धन 4600 रु. (ग्रेड वेतन) में तीन वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले प्रशिक्षण अधिकारी और जिनके पास राष्ट्रीय पेशेवर प्रशिक्षण परिषद् द्वारा जारी कौशल अनुदेशक प्रमाणपत्र या राष्ट्रीय कौशल अनुदेशक प्रमाणपत्र के साथ समुचित व्यवसाय में कम से कम राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र या राष्ट्रीय प्रशिक्षु प्रमाणपत्र है;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र या राष्ट्रीय प्रशिक्षु प्रमाणपत्र के साथ डिग्री।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवाधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

संघ लोक सेवा आयोग से प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति के लिए परामर्श आवश्यक है।

- | | |
|---|----------|
| (i) संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य | —अध्यक्ष |
| (ii) महानिदेशक/संयुक्त सचिव, प्रशिक्षण महानिदेशालय
रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय | —सदस्य |
| (iii) उप-महानिदेशक, (प्रशिक्षण)/निदेशक, प्रशिक्षण
महानिदेशालय, रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय | —सदस्य |
| (iv) उप-महानिदेशक, (प्रशिक्षु प्रशिक्षण)/निदेशक, प्रशिक्षु
प्रशिक्षण, रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(क) उप-निदेशक, प्रशिक्षण।	98* (2011) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	15600-39100 रु. (वेतन बैंड-3) धन 6600 रु. ग्रेड वेतन	चयन	लागू नहीं होता।
(ख) उप-प्रधानाचार्य, केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान/ (क) प्रधानाचार्य, माडल औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान	परिवर्तन किया जा सकता है।				

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता।	नहीं	लागू नहीं होता।
(10)	(11)	

66.67 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है और 33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति, जिसमें अल्प-कालिक सविदा भी है।

प्रोन्नति :

15600-39100 (वेतन बैंड-3) धन 5400 रु. (ग्रेड वेतन) में पांच वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सहायक निदेशक, प्रशिक्षण जिनके न हो सकने पर 15600-39100 (वेतन बैंड-3) धन 5400 रु. (ग्रेड वेतन) में 3 वर्ष नियमित सेवा रखने वाले सहायक निदेशक, प्रशिक्षण, और 9300-34800 (वेतन बैंड-2) धन 4600 रु. (ग्रेड वेतन) में 7 वर्ष की संयुक्त सेवा रखने वाले प्रशिक्षण अधिकारी

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/या स्वशासी निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(11)

- (क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 15600-39100 रु. (वेतन बैंड-3) धन 5400 रु. (ग्रेड वेतन) के वेतनमान में नियमित आधार पर या मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :

अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या समकक्ष से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की समुचित शाखा में डिग्री
(प्रत्येक भर्ती के समय निश्चित शाखा को उपदर्शित किया जाएगा)
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त तकनीकी संस्थान में पर्यवेक्षक क्षमता में उत्पादन/या अनुरक्षण/या सर्विसिंग/या अध्यापन/या प्रशिक्षण का 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम दो वर्ष का प्रशासनिक अनुभव हो।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या समकक्ष से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की समुचित शाखा में निष्णात डिग्री।
- (ii) अध्ययन पाठ्यक्रम, अध्यापन सहाय्य, प्रशिक्षण सामग्री तैयार करने की जानकारी।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- | | |
|---|----------|
| (i) विशेष सचिव/अवर सचिव, श्रम मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| (ii) महानिदेशक/संयुक्त सचिव,
रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय | —सदस्य |
| (iii) उप-महानिदेशक, (प्रशिक्षण)/निदेशक, प्रशिक्षण
महानिदेशालय, रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय | —सदस्य |
| (iv) उप-महानिदेशक, (प्रशिक्षु प्रशिक्षण)/निदेशक, प्रशिक्षु
प्रशिक्षण, रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय | —सदस्य |
| (v) निदेशक (प्रशासन)/उप सचिव, रोजगार एवं प्रशिक्षण
महानिदेशालय | —सदस्य |

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक सौविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय परामर्श आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(क) संयुक्त निदेशक, प्रशिक्षण।	30* (2011) *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा,	15600-39100 रु. (वेतन बैंड-3) धन	चयन	लागू नहीं होता।
(ख) प्रधानाचार्य, केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह “क” राजपत्रित, अननुसचिवीय	7600 रु. ग्रेड वेतन		
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता।			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता।
(10)			(11)		

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है।

प्रोन्नति :

केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान के उप-निदेशक, प्रधानाचार्य, माडल औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान और उप-प्रधानाचार्य, केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान जिन्होंने 15600-39100 (वेतन बैंड-3) धन 6600 रु. (ग्रेड वेतन) में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/या स्वशासी निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 15600-39100 रु. (वेतन बैंड-3) धन 6600 रु. (ग्रेड वेतन) के वेतनमान में नियमित आधार पर या मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है; और समतुल्य

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :

अनिवार्य :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या समकक्ष से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की समुचित शाखा में डिग्री

(प्रत्येक भर्ती के समय निश्चित शाखा को उपदर्शित किया जाएगा)

(ii) पर्यवेक्षक क्षमता में 10 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या समकक्ष से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की समुचित शाखा में निष्णात डिग्री।

(ii) किसी संस्थान या उद्योग में व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम कार्यान्वित करने का 5 वर्ष का अनुभव।

(11)

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पद नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- | | |
|---|----------|
| (i) संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष/सदस्य | —अध्यक्ष |
| (ii) सचिव/अवर सचिव, श्रम मंत्रालय | —सदस्य |
| (iii) महानिदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार एवं प्रशिक्षण
महानिदेशालय | —सदस्य |

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय परामर्श आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(क). निदेशक, 22* (2011) (प्रशिक्षण)/ निदेशक, प्रशिक्षु (प्रशिक्षण)/ मुख्यालयों में निदेशक, (प्रशिक्षण परियोजना)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-4 37400-67000 रु. धन 8700 रु. ग्रेड वेतन	चयन	लागू नहीं होता।
(ख) निदेशक, अग्रिम प्रशिक्षण संस्थान/फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान/ उन्नत प्रशिक्षण संस्थान/ (इलेक्ट्रॉनिकी और प्रक्रिया इन्स्ट्रुमेंटेशन)/ केन्द्रीय कर्मचारिवृंद प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान/ अपैक्स हार्ड-टेक संस्थान। क्षेत्रीय निदेशक, प्रशिक्षु प्रशिक्षण, प्रादेशिक कार्यालय					

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
(10)	(11)	

75 प्रतिशत प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है। 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति, जिसमें अल्प-कालिक सविदा भी है।

प्रोन्नति :

संयुक्त निदेशक, प्रशिक्षण, प्रधानाचार्य, केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान, जिन्होंने 15600-39100 (वेतन बैंड-3) धन 7600 रु. (ग्रेड वेतन) उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे संयुक्त निदेशक, जिन्होंने संयुक्त निदेशक प्रशिक्षण और उपनिदेशक प्रशिक्षण की श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें से 3 वर्ष की नियमित सेवा संयुक्त निदेशक प्रशिक्षण की श्रेणी में होनी चाहिए।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों/या अर्द्ध सरकारी, कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 15600-39100 रु. (वेतन बैंड-3) धन 7600/- रु. (ग्रेड वेतन) के वेतनमान में नियमित आधार पर या मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की ; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं

अनिवार्य

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या समकक्ष से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की समुचित शाखा में डिग्री

(प्रत्येक भर्ती के समय निश्चित शाखा को उपदर्शित किया जाएगा)

(ii) उद्योग में 12 वर्ष का अनुभव जिसमें प्रशिक्षण संस्थान या प्रशिक्षु प्रशिक्षण का अनुभव भी है।

(iii) प्रशासनिक अनुभव।

वांछनीय :

(i) किसी सरकारी संगठन या किसी इंजीनियरी परियोजना या संगठन के प्रमुख के रूप में प्रशासनिक अनुभव।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (युष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

संघ लोक सेवा आयोग से प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय परामर्श आवश्यक है।

- | | |
|--|----------|
| (i) संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष/सदस्य | —अध्यक्ष |
| (ii) सचिव/अवर सचिव, श्रम मंत्रालय | —सदस्य |
| (iii) महानिदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय | —सदस्य |

[फा. सं. डीजीईएंडटी-ए-12018/5/2005-प्रशा. II]

अनिल स्वरूप, महानिदेशक/संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT**(Directorate General of Employment and Training)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 6th July, 2011

G.S.R. 516(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Directorate of Training (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, before 1970, in so far as they relate to the Group 'A' posts, except as respects things done or omitted to be done such supersessions, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Group 'A', in the Directorate of Training, in the Directorate General of Employment and Training under the Ministry of Labour and Employment, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Training (Group 'A' Posts), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification, Pay band and Grade pay or scales of pay.—The number of the said posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes,

2529 GI/11-3

Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director of Training	151 * (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 15600-39100 (PB-3) + Rs. 5400 (Grade Pay)	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential :	No	One year for both direct recruits and promotee
(i) A degree in appropriate branch of Engineering or technology from a recognised university or institute or equivalent. (The exact discipline shall be indicated at the time of each recruitment)		
(ii) Three years industrial or teaching experience in the relevant field.		

Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates, otherwise, well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if

(7)

at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the posts reserved for them.

Desirable :

- (i) Master's Degree in Engineering or technology from a recognised University/ or Institute or equivalent.
- (ii) Knowledge of preparation of syllabi, teaching aids, training material.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

50% by promotion, and 50% by direct recruitment

Promotion :

Training Officers in the pay scale of Rs. 9300-34800 (PB-2) + Rs. 4600 (Grade Pay) with three years regular service in the grade, and possessing at least National Trade Certificate/or National Apprenticeship Certificate in appropriate trade with craft instructor certificate/or National Craft Instructor Certificate or Equivalent certificate issued by the National Council for Vocational Training;

or

A degree from a recognised university or equivalent with National Trade Certificate/or National Apprenticeship Certificate.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying/or eligibility service by more than half of such qualifying/or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) and confirmation :

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

- | | |
|--|-----------|
| (i) Chairman or a Member of Union Public Service Commission | —Chairman |
| (ii) Director General/Joint Secretary, Directorate General of Employment and Training | —Member |
| (iii) Deputy Director General (Training)/Director of Training, Directorate General of Employment and Training | —Member |
| (iv) Deputy Director General (Apprenticeship Training)/Director of Apprenticeship Training, Directorate General of Employment and Training | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(a) Deputy Director of Training,	98*(2011) *Subject to variation	General Central Service Group 'A', Gazetted,	Rs. 15600-39100 (PB-3) +	Selection	Not applicable
(b) Vice-Principal, Central Training Institute for Instructors,	dependent on workload	Non-Ministerial	Rs. 6600 (Grade Pay)		
(c) Principal, Model Industrial Training Institute					
	(7)		(8)		(9)
	Not applicable		No		Not applicable
	(10)		(11)		

66.67% by promotion, failing which by deputation including short-term contract, and 33.33% by Deputation including short-term contract.

Promotion :

Assistant Director of Training in the pay scale of Rs. 15600-39100 (PB-3) + Rs. 5400 (Grade Pay) with five years regular service in the grade failing which Assistant Director of Training in the pay scale of Rs. 15600-39100 (PB-3) + Rs. 5400 (Grade Pay) with three years of service in the grade and combined service of seven years in the grade of Assistant Director of Training and Training Officer in the pay scale of Rs. 9300-34800 (PB-2) + Rs. 4600 Grade Pay.

Note :—Where Juniors who have completed their qualifying/or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/or eligibility by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central or State Governments/or Public Sector undertakings/or recognised research institutes/or Autonomous bodies or Statutory organisations :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 15600-39100 (PB-3) + Rs. 5400 (Grade Pay) or equivalent in the parent cadre/or department; and
- (b) Possessing the following educational qualification and experience :—

Essential :

- (i) A degree in the appropriate branch of engineering of a recognised university/or institute or equivalent,
[The exact discipline shall be indicated at the time of each recruitment]

(11)

- (ii) Five years industrial or teaching experience in a supervisory capacity in production/or maintenance/or servicing/or teaching/or training in recognised technical institute with atleast two years administrative experience.

Désirable :

- (i) Master's degree in engineering or technology from a recognised university/or institute or equivalent.
- (ii) Knowledge of preparation of syllabi, teaching aids, training material.

Note 1 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

- | | |
|--|-----------|
| 1. Special Secretary/Additional Secretary,
Ministry of Labour | —Chairman |
| 2. Director General/Joint Secretary, Directorate
General of Employment and Training | —Member |
| 3. Deputy Director General (Training)/Director
of Training, Directorate General of
Employment and Training | —Member |
| 4. Deputy Director General (Apprenticeship
Training), Directorate General of Employment
and Training | —Member |
| 5. Director (Admn.)/Deputy Secretary,
Directorate General of Employment and
Training | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointing an officer on deputation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(a) Joint Director of Training	30* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group	Rs. 15,600-39,100	Selection	Not applicable
(b) Principal, Central Training Institute for Instructors		'A', Gazetted, Non-Ministerial	(PB-3)+ Rs. 7,600 (Grade Pay)		

(7)

Not applicable

(8)

Not applicable

(9)

Not applicable

2529 GI/II-4

(10)

Promotion failing which by deputation including short-term contract.

(11)

Promotion :

Deputy Director of Training, Principal, Model Industrial Training Institute and Vice Principal, Central Training Institute for Instructors in the pay scale of Rs. 15600-39100 (PB-3) + Rs. 6600 (Grade Pay) with five years regular service in the

Note : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central or State Governments or Public Sector undertakings or Recognized Research Institutes or Autonomous bodies or Statutory organisations :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 15600-39100 (PB-3) + Rs. 6600 (Grade Pay) or equivalent in the parent cadre or department and equivalent.
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

- (i) A degree in the appropriate branch of engineering of a recognised university or institute or (The exact discipline shall be indicated at the time of each recruitment),
- (ii) Ten years experience in a supervisory capacity.

Desirable :

- (i) Master's degree in engineering or technology from a recognised university or institute or equivalent.
- (ii) Five years experience in implementation of vocational training programme in institute or industry.

Note 1 : Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman	
2. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour —Member	
3. Director General/Joint Secretary, Directorate General of Employment and Training —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(a) Director (Training)/ Director (Apprentice Training)/Director (Training Project) at Head quarters	22 * (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 37,400- 67,000 (PB-4) + Grade Pay Rs. 8700	Selection	Not applicable
(b) Director, Advanced Training Institutes/Fore- man Training Institutes/ Advanced Training Institute (Electronics and Process Instrumentation)/ Central Staff Training and Research Institute/Apex Hi- Tech. Institute. Regional Director of Apprenticeship Training in the field offices.					

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
------	------

75% promotion failing which by deputation including short-term contract.
25% deputation including short-term contract.

Promotion :

Joint Director of Training, Principal, Central Training Institute for Instructors in the PB-3, Rs. 15600-39100 + Grade Pay Rs. 7600- with five years regular service in the grade, failing which Joint Director of Training with ten years regular service in the grades of Joint Director of Training and Deputy Director of Training out of which three years regular service should have been rendered in the grade of Joint Director of Training.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(10)

(11)

Deputation (ISTC) :

Officers under the Central or State Government or Universities or Recognised Research Institute or Public Sector Undertakings or Semi Government, Statutory or Autonomous Organisation :—

- (a) (i) holding Analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-3, Rs. 15600-39100 + Grade Pay Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre or department; and

Possessing the following educational qualifications and experience:

Essential :—

- (i) Degree in Engineering or Technology in any field from a recognised university or institute or equivalent. (The exact discipline may be indicated at the time of each recruitment.)
- (ii) Twelve years experience in industry including experience in training institute or Apprenticeship Training.
- (iii) Administrative experience.

Desirable :—

- (i) Administrative experience in a Government organisation or in an engineering project or organisation as the head of the organisation.
- (ii) Departmental officers in the feeder category who are in the deirects line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age-limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.]

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

- | | |
|--|-----------|
| (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| (ii) Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour | —Member |
| (iii) Director General/Joint Secretary, Directorate General of Employment and Training | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

[F.No. DGE & T-A-12018/5/2005-Adm.II]

ANILSWARUP, Director General/Jt. Secy.